



ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

(Munkaerő kiválasztásához, álláspályáztatás)

Az Európa Parlament és Tanács 2016/679 Általános Adatvédelmi Rendelete – „GDPR”
- *A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról* - alapján

Érvényes: 2019. július 01. napjától

1 AZ ADATKEZELŐ

Jelen adatkezelési tájékoztatónak az a célja, hogy az érintett magánszemélyeket közérthetően és tömören tájékoztassa a személyes adataik kezeléséről, az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendeletének (2016/679.számú Rendelet - „GDPR”) és a magyar Infotörvénynek (2011. évi CXII. törvény) megfelelően.

A Budapest Főváros XV. kerület Önkormányzata Gazdasági Működtetési Központ (a továbbiakban: adatkezelő) magára nézve kötelezőnek ismeri el jelen tájékoztatóban foglalt szabályokat, amelyeket a hatályos jogi szabályozás alapján alakított ki. A gmkxv.hu web oldal alatt megtalálható adatkezelési tevékenységekhez kapcsolódó adatvédelmi tájékoztatók elérhetőek <http://www.gmkxv.hu/kozerdeku/adatvedelem> címen.

Az adatkezelő adatai:

Név:	Bp. Főváros XV. kerület Önkormányzat Gazdasági Működtetési Központ (továbbiakban: GMK)
Cím:	HU-1158 Budapest, Ady Endre utca 31-33.
Telefon:	+36 1 815-1700
E-mail:	titkarsag@gmkxv.hu
Képviselő:	Bárkai Katalin főigazgató
Adószám:	15792307-2-42.
Adatvédelmi felelős elérhetősége:	adatvedelem@gmkxv.hu

Adatkezelő az a személy, szervezet, aki az adatkezelés céljait és eszközeit - önállóan vagy másokkal együtt - meghatározza, aki alapvetően és döntően szabályozza az adatkezelést.

Az adatkezelő a tevékenységét, belső szervezeti eljárását több adatkezelési szabállyal is korlátozza, s védi egyben az érintettek személyes adatait, garanciális jogait.

Az adatkezelő vállalja, hogy az adatkezelése megfelel a mindenkori hatályos uniós és magyar szabályozásnak.

Az adatkezelő fenntartja magának a mindenkori jogot a tájékoztató megváltoztatására, de kötelezettséget vállal annak nyilvánosságra hozatalára és közzétételre.



2 Munkaerő felvétel (kinevezéshez)

A GMK a hozzá munkavégzésre jelentkező sikeresen pályázók adatait a munkaerő felvétel során az ebben a pontban összefoglaltak szerint kezeli.

A GMK lehetőséget biztosít arra is, hogy elektronikus úton is személyes adatokat (adatfelvételi lapon) nyújthasson be az érintett.

A GMK, mint munkáltató a munkaerő felvételkor előzetes tájékoztatás keretén belül biztosítja saját adatkezelő voltának és elérhetőségének a megismerhetőségét.

A GMK csak olyan személyes adatok megismerhetőségére tart igényt, amelyek lényegesek az adott munkakörrel kapcsolatban, illetve a Magyar Államkincstár (MÁK), mint adatkezelő a KIRA rendszerében rögzített.

A GMK az adatvédelmi hatóság 2016. évben kelt Tájékoztatója alapján megismerheti az adott munkavállaló közösségi oldalakon közzétett nyilvános, a munkavégzés szempontjából lényeges személyes adatait, de erről a körülményről előzetes tájékoztatást nyújt a munkavállaló számára.

A GMK a munkavállaló közösségi oldalával kapcsolatban személyes adatot le nem ment, nem tárol, nem továbbít.

2.1 Mi jogosítja fel a GMK-t az adatok kezelésére?

A GMK az adatokat az érintett önkéntes hozzájárulása alapján kezeli, ami abban nyilvánul meg, hogy azokat az **álláspályázat** iránt érdeklődő maga juttatja el a GMK-nak. [Általános Adatvédelmi „GDPR” Rendelet 6. cikk (1) bekezdés a) pont].

2.2 Milyen adatokat kezelünk?

Az **állás pályáztatásának** (jelen tájékoztató 2.4 pont szerinti) ideje alatt kezelt adatok köre: a munkakörrel kapcsolatos lényeges adatok, amelyek az alábbi táblázatba foglalva találhatóak:

Adat	Miért?
név	– a betölthető álláshely kiválasztásához, – a felmerülő betölthető álláshelyről történő értesítéshez
értesítési cím (<i>postai vagy személyesen benyújtott pályázat esetén</i>)	– a felmerülő betölthető álláshelyről történő értesítéshez
telefonszám	– a felmerülő betölthető álláshelyről történő értesítéshez, – az interjú(k) időpontjainak egyeztetéséhez
e-mail cím	– a felmerülő betölthető álláshelyről történő értesítéshez, – az esetleges hiánypótláshoz
önéletrajzban megjelölt adatok (jellemzően az azonosító adatok, így születési hely-,	– a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához



Adat	Miért?
idő, iskolai végzettség-, képzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, betöltendő munkakörrel kapcsolatos igény)	
motivációs levélben megjelölt adatok (mi indokolja a motivációt a GMK-hoz jelentkezésre)	– a betölthető álláshely kiválasztásához
képzettséget igazoló iratokban szereplő adatok (nyelvtudás szintje, diploma, érettségi átlaga stb.)	– a betölthető álláshelyre alkalmasság megvizsgálásához
megváltozott munkaképességre vonatkozó adat (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékoság ténye) [2011. évi CXCI. törvény 23. § (7) bek.]	– ha az érintett kéri, hogy ezt is vegye figyelembe a GMK az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél

Felhívjuk az érintettek figyelmét, hogy ha kéri megváltozott munkaképességük figyelembe vételét az álláskeresés és a betölthető munkakörben való foglalkoztatás során és ehhez beküldik a szakértő szerv által kiállított szakvélemény másolatát, akkor abból az azonosító adatokon és munkaképesség változásának, egészségi állapotnak, egészségkárosodásnak a mértékén, és a fogyatékoság tényén kívül minden adatot – így az egészségkárosodás jellegére, orvosi kezelésekre, betegségekre vonatkozó adatokat – szíveskedjenek törölni.

2.3 Milyen célból kezeljük az adatokat?

Az adatokat a GMK azért kezeli, hogy a megüresedő **álláshelyeire** ki tudja választani azokat az alkalmas jelölteket, akik maguk is a GMK-nál szeretnének elhelyezkedni, a kiválasztás után munkaszerződés (kinevezés) megkötése.

2.4 Meddig kezeljük az adatokat?

Az **álláspályázathoz** szükséges adatkezelés időtartama:

- Elektronikus úton benyújtott pályázat esetén: sikeres pályázat esetén a munkaügyi szabályok szerinti időtartamig, sikertelen pályázat esetén a pályázatról való döntést követő 5. napig, mikor is a sikertelen pályázati anyagok teljes mértékben törlésre kerülnek és erről a sikertelen pályázók értesítést kapnak.
- Postai vagy személyesen benyújtott pályázat esetén: a benyújtott pályázati dokumentumokat a pályázónak visszaküldjük a KJT 20/A (7) bekezdésben foglaltak szerint.

Természetesen az érintett ezen határidőt megelőzően is visszavonhatja a jelentkezését (hozzájárulását az adatai kezeléséhez), ebben az esetben a GMK az adatokat a hozzájárulás visszavonását követően törli, a beküldött dokumentumokat megsemmisíti vagy visszaküldi a



jelentkezőnek.

Az álláspályázó az adatai törlését, a hozzájárulásának visszavonását írásban a humanpolitika@gmkxv.hu e-mail címen, kérheti.

A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

2.5 Veszünk-e igénybe adatfeldolgozót?

A GMK nem vesz igénybe adatfeldolgozót az **álláspályáztatás** során kezelt személyes adatok kezeléséhez.

2.6 Kik ismerhetik meg az adatokat?

Az adatokat a GMK-nál a munkaerő toborzását és kiválasztását végző munkavállalók, az érintettek a betöltendő állásra történő felvételéről döntő leendő vezető (és/vagy munkáltatói jogkörgyakorló) ismerheti meg. Az **álláspályázó** személyes adatait a GMK nem továbbítja más szervezetnek vagy személynek.

2.7 Hol tároljuk az adatokat?

Az **álláspályáztatás** ideje alatt az adattárolás helye, módja: papír alapon a felvételi dossziékban, alkalmazás esetén a munkavállaló munkaügyi dossziéjában, illetve elektronikusan a munkáltató által használt (e-mail) levelező rendszerben.

3 Jogorvoslat

Adatkezelési eljárásunkkal kapcsolatos panasszal a GMK adatvédelmi felelőséhez fordulhat az alábbi elérhetőségen: adatvedelem@gmkxv.hu

Amennyiben nem intézkedünk a kérelmére, vagy intézkedésünket nem fogadja el, úgy jogorvoslattal élhet az alábbi Hatóságnál:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
Székhely: 1125. Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c
Levelezési cím: 1530 Budapest, Pf: 5

Telefon: +36 1 391 1400

e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Honlap: <http://www.naih.hu>

vagy jogsértés esetén a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszékhez fordulhat.